

Diskrimineringspolicy:

Bakgrund:

Diskriminering innebär en viss typ av särbehandling som direkt eller indirekt missgynnar, kränker och/eller begränsar individens handlingsutrymme och valmöjligheter inom olika delar av samhällslivet och som också kränker individens personliga integritet.

Denna särbehandling görs utifrån sociala kategorier, till exempel man/kvinna, svenskar/invandrare, heterosexuell/homosexuell/bisexuell, majoritet/minoritet, vit/färgad, troende/icke-troende, funktionshindrad/icke-funktionshindrad etc.

Särbehandlingen beror på vilken kategori man anses tillhöra eller identifierar sig med.

Diskriminering är ett brott mot principen om rätten till likabehandling, som är den främsta grunden i deklarationen om FN:s mänskliga rättigheter. Diskriminering är en av de sociala handlingar som medvetet eller omedvetet upprätthåller en viss typ av maktstruktur som missgynnar en särskild grupp.

Åtgärder:

Sommenbygdens folkhögskola har som ett av sina tre ledord ”kamratskap” och avser därmed bland annat att aktivt motarbeta alla former av diskriminering oavsett hur och var de uppstår på skolan.

Till exempel skall;

1. anställningsvillkor och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter vara likvärdiga för samtliga anställda,
2. studerandevillkor och andra studierelaterade verksamheter vara likvärdiga för alla inskrivna studerande oavsett vilken kurs de går,
3. skolan aktivt söka både personal och studerande från underrepresenterade grupper i samhället,
4. skolan aktivt motverka indirekt diskriminering,
5. skolans personal och studerande skall ges kunskaper om **Diskrimineringslag (2008:567)** som trädde i kraft 2009-01-01.